

# ZUS DLA BIZNESU

Magazyn informacyjny Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

## ➔ Jakie są warunki skorzystania z ulg w opłaceniu składek

Jeśli rozpoczynasz działalność gospodarczą, możesz przez 6 miesięcy nie płacić składek na ubezpieczenia społeczne, a następnie przez 24 miesiące – płacić składki w niższej wysokości. Możesz też opłacać składki proporcjonalnie do Twojego przychodu. Ulgi te nie dotyczą składki na ubezpieczenie zdrowotne.

→ [czytaj więcej na s. 2 i 3](#)

## 🔍 Na problemy finansowe – doradca ds. ulg i umorzeń

Utrata płynności finansowej może zagrozić istnieniu przedsiębiorstwa. Dlatego też już przy pierwszych jej oznakach należy nas o tym poinformować. Warto skontaktować się z doradcą ds. ulg i umorzeń, który jest w każdej naszej placówce.

→ [czytaj więcej na s. 3](#)

## 💬 Przedsiębiorca może skorzystać z dofinansowania i rehabilitacji

Możesz wystąpić o dofinansowanie działań na poprawę bezpieczeństwa w pracy. Jeśli Ty albo Twoi pracownicy nie możecie pracować z powodu choroby, sprawdźcie, jak skorzystać z rehabilitacji leczniczej.

→ [czytaj więcej na s. 4](#)



## 23–27 września

TYDZIEŃ PRZEDSIĘBIORCY



### E-USŁUGI

## Możesz sam utworzyć dokument o saldzie na koncie w ZUS

Jeśli jesteś płatnikiem składek i masz swoje konto na portalu Platformy Usług Elektronicznych ZUS (PUE ZUS), możesz samodzielnie utworzyć elektroniczny dokument z danymi z ZUS i przekazać takie potwierdzenie instytucji, która tego oczekuje.

Dokument, który utworzysz, będzie potwierdzony kwalifikowaną pieczęcią ZUS. Dodatkowo pracownik instytucji, której przekażesz dokument, może sprawdzić jego autentyczność w wyszukiwarce udostępnionej przez nas na stronie internetowej [www.zus.pl](http://www.zus.pl).

Aby utworzyć dokument z danymi z ZUS, musisz:

- zalogować się do swojego konta na PUE ZUS,

- wybrać w zakładce „Płatnik” – „Moje dane – potwierdzenia” (menu boczne),
- wybrać „Utwórz nowy” i wskazać, jakie dane chcesz potwierdzić.

Potwierdzenie możesz zapisać jako PDF, XML lub wysłać na dowolny adres e-mail. Możesz je też wydrukować.

Zaloguj się do portalu PUE ZUS i sprawdź nową funkcję.



### AKTUALNOŚCI

## Jak wykazać wpłatę do PPK

Jeśli zatrudniasz co najmniej 250 osób, to od 1 lipca 2019 r. stosujesz przepisy ustawy o pracowniczych planach kapitałowych. Za każdego ubezpieczonego, który skorzysta z PPK, wykazujesz w raporcie ZUS RCA kwotę na PPK finansowaną przez Ciebie z własnych środków.

Od lipca do grudnia 2019 r. kwotę dotyczącą PPK wykazujesz w raporcie ZUS RCA w bloku III.B. w polu 27 Kwota obniżenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu opłacania składki w ramach pracowniczego programu emerytalnego. Jeśli odprowadzasz za ubezpieczonych składki na pracowniczy program emerytalny (PPE), to do końca 2019 r. składki na PPE i PPK podajesz w łącznej kwocie i wykazujesz w polu 27.

Aktualnie trwają prace nad zmianą formularza ZUS RCA. Wprowadzenie tych zmian wymaga nowelizacji rozporządzenia.

W raporcie będzie nowe pole 28 w bloku III.B. W polu tym będziesz wykazywać składkę na PPK finansowaną z własnych środków.

Gdy od nowego roku zaczną obowiązywać nowy raport ZUS RCA, nie będziesz korygować dokumentów rozliczeniowych wstecz. Na bieżąco będziesz wykazywać w nowym polu 28 kwotę na PPK.

### BIEŻĄCE WYJAŚNIENIA



## ZUS partnerem kampanii „Pracuję legalnie”

„Pracuję legalnie” to prowadzona w latach 2017–2019 ogólnopolska kampania informacyjno-edukacyjna dotycząca legalności zatrudnienia. Realizujemy ją z Państwową Inspekcją Pracy.

Legalna praca daje Ci prawo do świadczeń, jeśli znajdziesz się w sytuacji, którą obejmują ubezpieczenia społeczne. Korzyści są następujące:

- ubezpieczenie chorobowe daje Ci prawo do świadczeń w razie choroby lub macierzyństwa;
- ubezpieczenie wypadkowe gwarantuje Ci świadczenia, jeśli staniesz się niezdolny do pracy z powodu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej;
- ubezpieczenie emerytalne zabezpiecza Twój byt na starość, gdy nie będziesz już mógł lub chciał

pracować (jeśli jesteś kobietą, musisz mieć ponad 60 lat, a jeśli mężczyzną – ponad 65);

- ubezpieczenie rentowe daje Ci możliwość wystąpienia o rentę, w razie gdy będziesz niezdolny do pracy przez dłuższy czas, a także zapewnia prawo do świadczeń członkom Twojej rodziny po Twojej śmierci, m.in. prawo do renty rodzinnej.

Więcej informacji o kampanii znajdziesz na stronie [www.prawawpracy.pl](http://www.prawawpracy.pl).

## Jakie są warunki skorzystania z ulg w opłacaniu składek

Jeśli rozpoczynasz działalność gospodarczą, możesz przez 6 miesięcy nie płacić składek na ubezpieczenia społeczne, a następnie przez 24 miesiące – płacić składki w niższej wysokości. Możesz też opłacać składki proporcjonalne do Twojego przychodu. Ulgi te nie dotyczą składek na ubezpieczenie zdrowotne.

### „Ulgą na start”

Możesz skorzystać z „ulgi na start”, czyli przez 6 miesięcy kalendarzowych nie płacić składek na ubezpieczenia społeczne, jeśli:

- podejmujesz działalność gospodarczą po raz pierwszy albo ponownie – po co najmniej 60 miesiącach kalendarzowych od ostatniego jej zawieszenia lub zakończenia,
- nie wykonujesz dla byłego pracodawcy tego, co robiłeś dla niego jako pracownik w tym lub w poprzednim roku kalendarzowym.

Zwolnienie z ubezpieczeń społecznych dotyczy tylko Ciebie jako osoby prowadzącej działalność. Osoby, które z Tobą współpracują lub które zatrudniasz (Twoi pracownicy, zleceniobiorcy), są objęte ubezpieczeniami społecznymi.

„Ulgą na start” przysługuje maksymalnie przez 6 miesięcy kalendarzowych od rozpoczęcia działalności gospodarczej. Jeśli rozpoczniesz działalność pierwszego dnia miesiąca, to uwzględniasz ten miesiąc jako pierwszy z 6 miesięcy korzystania z ulgi. Jeśli natomiast rozpoczniesz działalność w trakcie miesiąca, to okres ulgi liczysz od początku kolejnego miesiąca.

Nie przedłużysz „ulgi na start”, jeśli zawieszysz działalność w czasie korzystania z tej ulgi.

Jeśli zrezygnujesz z „ulgi na start” (do czego masz prawo), kolejny raz będziesz mógł skorzystać z takiej ulgi dopiero po 60 miesiącach kalendarzowych od dnia, w którym zakończyłeś lub zawiesiłeś działalność gospodarczą.

Jeśli korzystasz z „ulgi na start”, nie jesteś objęty ubezpieczeniami społecznymi.

#### Ważne!

Brak składek to brak świadczeń z ubezpieczeń społecznych.

### „Preferencyjne składki”

Gdy wykorzystasz „ulgę na start” przez 6 miesięcy lub wcześniej z niej zrezygnujesz, będziesz mógł potem opłacać „preferencyjne składki”. Możesz też opłacać „preferencyjne składki” od razu po rozpoczęciu działalności. To Ty decydujesz, czy korzystasz z „ulgi na start” i przez jaki okres.

„Preferencyjne składki” możesz opłacać, jeśli spełniasz łącznie następujące warunki:

- w ostatnich 60 miesiącach kalendarzowych przed rozpoczęciem działalności gospodarczej nie prowadziłeś innej działalności,
- nie wykonujesz dla byłego pracodawcy tego, co robiłeś dla niego jako pracownik w tym lub w poprzednim roku kalendarzowym.

„Preferencyjne składki” opłacasz przez kolejne 24 miesiące kalendarzowe. Sam deklarujesz, od jakiej kwoty chcesz je naliczać. Jednak ta kwota nie może być niższa niż 30% minimalnego wynagrodzenia.

Twoja decyzja o wysokości kwoty, od której opłacasz składki, będzie miała wpływ na wysokość świadczeń z ubezpieczenia chorobowego, wypadkowego, emerytalnego i rentowych.

#### Ważne!

Niższe składki to niższe świadczenia z ubezpieczeń społecznych.

### „Mała działalność gospodarcza” – „mały ZUS”

Możesz opłacać niższe składki na ubezpieczenia społeczne – od podstawy ustalonej proporcjonalnie do Twojego przychodu – jeśli:

- prowadzisz jednoosobową działalność gospodarczą zarejestrowaną w CEIDG lub jesteś współnikiem spółki cywilnej,

- Twoje przychody z działalności gospodarczej za ubiegły rok kalendarzowy nie przekraczają określonego przepisami progu – trzydziestokrotności minimalnego wynagrodzenia (jeśli prowadziłeś działalność gospodarczą przez część roku kalendarzowego, ten próg jest odpowiednio niższy),
  - nie spełniasz warunków, by opłacać preferencyjne składki,
  - w poprzednim roku kalendarzowym nie rozliczałeś się w formie karty podatkowej i nie korzystałeś ze zwolnienia sprzedaży z podatku VAT,
  - w poprzednim roku kalendarzowym prowadziłeś działalność gospodarczą przez co najmniej 60 dni,
  - nie wykonujesz dla byłego pracodawcy tego, co robiłeś dla niego jako pracownik w bieżącym lub w poprzednim roku kalendarzowym.
- Nie skorzystasz z „małego ZUS”, jeśli w poprzednim roku prowadziłeś także inną pozarolniczą działalność jako:

- twórca, artysta,
- osoba, która wykonuje wolny zawód,
- wspólnik spółki jawnej, komandytowej, partnerskiej albo jednoosobowej spółki z ograniczoną odpowiedzialnością,
- osoba, która prowadzi publiczną lub niepubliczną szkołę, inną formę wychowania przedszkolnego, placówkę albo zespół takich placówek na podstawie ustawy Prawo oświatowe.

Możesz opłacać obniżone składki z „małej działalności” także wtedy, gdy skorzystałeś z „ulgi na start” i „preferencyjnych składek”. Nie możesz natomiast ich opłacać od pierwszego dnia, w którym rozpoczniesz działalność, bo nie prowadziłeś jej w poprzednim roku przez co najmniej 60 dni.

Jeśli w poprzednim roku kalendarzowym prowadziłeś działalność tylko przez część roku (bo np. ją zawiesiłeś), to swoje przychody z działalności gospodarczej za ubiegły rok

Rodzaj ulgi	Okres, przez jaki możesz korzystać z ulgi	Składki na ubezpieczenia społeczne		Świadczenia z ubezpieczeń społecznych	Składka na ubezpieczenie zdrowotne
„Ulgą na start”	maks. 6 miesięcy kalendarzowych, od kiedy rozpoczniesz działalność	brak składek		brak świadczeń	minimalna składka w 2019 r. to 342,32 zł
„Preferencyjne składki”	maks. 24 miesiące kalendarzowe od rozpoczęcia działalności lub od zakończenia korzystania z „ulgi na start”	najniższa podstawa, od której obliczasz składki, to 30% minimalnego wynagrodzenia (w 2019 r. – 675 zł)	WAŻNE! możesz płacić składki od wyższej podstawy, ale są limity: – podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe jest ograniczona w danym roku kalendarzowym (w 2019 r. – 142 950 zł) – podstawa wymiaru składki na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe jest ograniczona w danym miesiącu (od stycznia do grudnia 2019 r. – 11 912,50 zł)	ZUS obliczy świadczenie od kwoty, od której opłacasz składki	(obliczona od 75% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w IV kwartale poprzedniego roku kalendarzowego łącznie z wypłatami z zysku)
„Mały ZUS”	maks. 36 miesięcy kalendarzowych w ciągu ostatnich 60 miesięcy kalendarzowych prowadzenia działalności gospodarczej	– najniższa podstawa ustalona proporcjonalnie do wysokości przychodu – najniższa podstawa mieści się między 30% minimalnego wynagrodzenia (w 2019 r. – 675 zł) a 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego (w 2019 r. – 2859 zł)			

kalendrzowy porównaj z proporcjonalnie obniżonym progiem.

Wzór na obliczenie obniżonego progu:

$$\frac{\text{trzydziestokrotność minimalnego wynagrodzenia w poprzednim roku}}{\text{liczba dni w poprzednim roku}} \times \text{liczba dni, w których prowadziłeś działalność}$$

Jeśli Twój przychód nie przekracza tak ustalonego progu i spełniasz pozostałe warunki, możesz opłacać niższe składki.

Obniżone składki na ubezpieczenia społeczne możesz opłacać maksymalnie przez 36 miesięcy w ciągu 60 miesięcy kalendarzowych

prowadzenia działalności gospodarczej. Do tych okresów wliczasz każdy miesiąc kalendarzowy, w którym ustalałeś najniższą podstawę wymiaru

składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe lub prowadziłeś pozarolniczą działalność gospodarczą przez co najmniej jeden dzień.

Najniższa podstawa, od której opłacasz składki, zależy od Twojego przychodu w poprzednim roku kalendarzowym. Ustalasz

ją raz w roku – w styczniu albo w miesiącu, w którym rozpoczynasz lub wznawiasz prowadzenie działalności gospodarczej. Instrukcję, jak obliczyć najniższą podstawę wymiaru składek, znajdziesz na stronie internetowej [www.zus.pl](http://www.zus.pl) w zakładce [Baza wiedzy] > [Biblioteka ZUS] > [Ulotki] > [Firmy]. Możesz też skorzystać z kalkulatora na stronie internetowej [www.zus.pl](http://www.zus.pl) lub [www.eskladka.pl](http://www.eskladka.pl).

#### Ważne!

Niższe składki to niższe świadczenia z ubezpieczeń społecznych.

## BIEŻĄCE WYJAŚNIENIA

# Delegowanie działalności do innego państwa

**Jeśli prowadzisz własną działalność gospodarczą w Polsce i wyjeżdżasz do innego państwa członkowskiego Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Szwajcarii, aby tam przez jakiś czas prowadzić firmę, nadal możesz być ubezpieczony w Polsce.**

Warunki delegowania działalności i opłacania składek na ubezpieczenia społeczne w Polsce (czyli w państwie, w którym zarejestrowałeś działalność gospodarczą) są następujące:

- działalność możesz prowadzić za granicą maksymalnie przez 24 miesiące;
- musisz prowadzić znaczną część działalności w Polsce, czyli m.in. korzystać z powierzchni biurowej, opłacać podatki, posiadać numer identyfikacyjny VAT, należeć do izby handlowej lub organizacji zawodowej, posiadać legitymację zawodową;
- musisz wykazać, że prowadziłeś działalność w Polsce przez co najmniej 2 miesiące przed rozpoczęciem wykonywania działalności za granicą;

#### Przykład 1

Katarzyna od 1 lipca 2019 r. prowadzi w Polsce firmę komputerową. Od 16 lipca 2019 r. zaczęła prowadzić w tym samym charakterze

działalność w Czechach. Katarzyna nie będzie ubezpieczona w Polsce, ponieważ prowadziła tu działalność krócej niż 2 miesiące przed jej delegowaniem do Czech. Dlatego będzie ubezpieczona na terenie Czech, zgodnie z tamtejszymi przepisami.

- podczas wykonywania pracy za granicą musisz w Polsce zachować infrastrukturę, która umożliwi Ci dalsze prowadzenie działalności po zakończeniu pracy za granicą;
- musisz wykazać, że zamierzasz prowadzić podobną działalność za granicą (np. na podstawie zawartych umów), czyli będziesz tam wykonywać pracę:
  - w tym samym sektorze,
  - o tym samym charakterze (niezależnie od tego, czy praca za granicą uznawana jest za pracę najemną czy prowadzenie własnej firmy).

#### Przykład 2

Mieczysław prowadzi w Polsce kancelarię jako radca prawny, który specjalizuje się w prawie pracy. Zgłosiła się do niego firma z Estonii z prośbą o osobiste doradztwo w kwestiach podatkowych. Mimo że praca w Estonii dotyczy prawa podatkowego, a praca wykonywana przez niego w Polsce – prawa pracy, działalność ta ma podobny charakter. Mieczysław będzie ubezpieczony w Polsce.

#### Zaświadczenie A1

Przed wyjazdem za granicę powinieneś złożyć do ZUS wniosek o zaświadczenie A1. Zaświadczenie to potwierdzi, że w czasie pracy na własny rachunek za granicą będziesz podlegać ubezpieczeniom społecznym w Polsce. Aby otrzymać zaświadczenie A1, złóż do nas wniosek. Możesz go złożyć na formularzu US-1 dostępnym na naszej stronie [www.zus.pl](http://www.zus.pl).

## OKIEM EKSPERTA

# Na problemy finansowe – doradca ds. ulg i umorzeń

**Utrata płynności finansowej może zagrozić istnieniu przedsiębiorstwa. Dlatego też już przy pierwszych jej oznakach należy nas o tym poinformować. Warto skontaktować się z doradcą ds. ulg i umorzeń, który jest w każdej naszej placówce. O pracy doradcy opowiada jeden z nich – Mariola Matalewska z bydgoskiego oddziału ZUS.**

## Jacy przedsiębiorcy przychodzą do doradcy ds. ulg i umorzeń?

Problemy finansowe mogą dotknąć każdego. Wystarczy niefortunna transakcja czy choroba w rodzinie. Wśród naszych klientów są osoby, które prowadzą jednoosobową działalność, a także spółki i duże przedsiębiorstwa, które zatrudniają po kilkuset pracowników. Pomagamy wyjść z kłopotów również fundacjom, stowarzyszeniom czy klubom sportowym. Wśród naszych klientów są czynni przedsiębiorcy, czyli tacy, którzy prowadzą działalność gospodarczą. Są też i tacy, którzy już jej nie prowadzą, ale mają długi z wcześniejszych lat.

## Na czym polega pomoc doradcy?

Przede wszystkim staramy się znaleźć najlepsze rozwiązanie dla przedsiębiorcy w trudnej sytuacji. Rozmawiamy, podpowiadamy, co powinien zrobić. Jeśli ma już dług, bo nie opłacał składek, wyjaśniamy, jak starać się o rozłożenie tego długu na raty. Podpowiadamy, jakie dokumenty są potrzebne, pomagamy wypełnić wniosek. Kontakt z takimi klientami najczęściej kończy się, gdy podpiszą umowę o rozłożenie zadłużenia na raty. Ale są też przedsiębiorcy, którzy przychodzą do nas w trakcie realizacji układu ratalnego. Zwykle następuje to wtedy, gdy przewidują, że w danym miesiącu nie będą w stanie zapłacić raty i składki bieżącej. Wspólnie pracujemy nad najlepszym rozwiązaniem w takiej sytuacji.

## Od czego zależy wysokość rat? Jakiej mogą być najniższe raty?

Staramy się dostosować wysokość raty do możliwości finansowych płatnika. Klient może zaproponować kwotę raty. Zwykle przychylamy się do tej propozycji.

## A jeśli płatnik nie ma jeszcze długów, ale przewiduje trudności finansowe?

Powinien wystąpić o odroczenie terminu płatności składek. Niektórzy potrzebują takiej pomocy tylko w jednym miesiącu, a inni na dłużej.

## Więc im wcześniej przedsiębiorca skorzysta z pomocy doradcy ds. ulg i umorzeń, tym lepiej?

Oczywiście. Jednak przedsiębiorcy nadal najczęściej przychodzą do nas dopiero wtedy, gdy rozpoczęliśmy już postępowanie egzekucyjne (to aż 80 proc. naszych klientów). Życzylibyśmy sobie, by przedsiębiorcy przychodzili do nas wcześniej. Zamiast spłacać wysoki dług, mogliby np. skorzystać z odroczenia terminu płatności.

## Przedsiębiorca może skorzystać z dofinansowania i rehabilitacji

Możesz wystąpić o dofinansowanie działań na poprawę bezpieczeństwa w pracy. Jeśli Ty albo Twój pracownicy nie możecie pracować z powodu choroby, sprawdźcie, jak skorzystać z rehabilitacji leczniczej.

### Dofinansowanie projektów

Jeśli jesteś przedsiębiorcą, możesz wziąć udział w konkursie i otrzymać dofinansowanie projektu poprawiającego warunki pracy. Wybieramy projekty, które poprawiają bezpieczeństwo pracy, zmniejszą zagrożenie wypadkami przy pracy lub chorobami zawodowymi oraz zredukują niekorzystne oddziaływanie szkodliwych czynników w pracy.

O tym, co zrobić, jeśli ubiegasz się o dofinansowanie projektu, przeczytaj na stronie [www.zus.pl/prewencja](http://www.zus.pl/prewencja) lub w Biuletynie Informacji Publicznej.

### Rehabilitacja lecznicza

Możesz skorzystać z rehabilitacji leczniczej, gdy z powodu choroby lub urazu utraciłeś zdolność do pracy, ale jest szansa, że ją odzyskasz po rehabilitacji. Aby skorzystać z rehabilitacji, musisz spełnić jeden z poniższych warunków:

- być ubezpieczonym (np. z prowadzonej działalności gospodarczej, umowy o pracę),
- pobierać zasiłek chorobowy lub świadczenie rehabilitacyjne,
- pobierać rentę okresową z tytułu niezdolności do pracy.

Wniosek o rehabilitację leczniczą wystawi Ci lekarz prowadzący leczenie. Może to zrobić w trakcie wystawiania zwolnienia elektronicznego (e-ZLA). Takiego wniosku nie musisz do nas znosić – lekarz przesyła go elektronicznie.

### Orzeczenie i skierowanie

Jeżeli lekarz orzecznik wyda Ci orzeczenie o potrzebie rehabilitacji, wystawimy skierowanie. Termin i miejsce rehabilitacji możesz uzgodnić z naszym pracownikiem. Wybór terminu i miejsca jest uzależniony od dostępności wolnych miejsc w danym turnusie i ośrodku.

Rehabilitacja trwa 24 dni, ale ordynator ośrodka rehabilitacyjnego może ją wydłużyć albo skrócić.

### Pokrycie kosztów

Pokrywamy koszty leczenia, zakwaterowania i wyżywienia. Zwracamy też koszty dojazdu z miejsca zamieszkania do ośrodka rehabilitacyjnego i z powrotem (najtańszym środkiem komunikacji publicznej).

## Kto wypłaca zasiłki z powodu choroby lub macierzyństwa

Prawo do zasiłków chorobowych i macierzyńskich ustalają i zasiłki te wypłacają płatnicy składek albo ZUS. Płatnik składek wypłaca zasiłki, gdy zgłasza do ubezpieczenia chorobowego powyżej 20 ubezpieczonych.

Jeśli zgłaszasz do ubezpieczenia chorobowego ponad 20 osób, to wypłacasz im zasiłki w czasie trwania ubezpieczenia. Liczbę osób ubezpieczonych ustalasz na dany rok kalendarzowy. Bierzesz pod uwagę liczbę ubezpieczonych na 30 listopada poprzedniego roku kalendarzowego. Jeżeli nie zgłaszałeś 30 listopada żadnej osoby do ubezpieczenia chorobowego, to aby ustalić, czy jesteś płatnikiem zasiłków, uwzględniasz liczbę osób, które zgłaszasz do ubezpieczenia chorobowego w pierwszym miesiącu zgłoszenia.

#### Ważne!

Jeżeli masz jakiegokolwiek wątpliwości, które dotyczą ustalania prawa do zasiłków lub ich wypłaty, możesz zwrócić się do nas, abyśmy wydali decyzję w tej sprawie.

### ZUS płatnikiem zasiłków

Ustalamy prawo do zasiłków w razie choroby i macierzyństwa i wypłacamy je osobom:

- ubezpieczonym, których płatnicy składek zgłaszają do ubezpieczenia chorobowego do 20 ubezpieczonych,
- ubezpieczonym, którzy prowadzą działalność pozarolniczą, i osobom, które z nimi współpracują,
- ubezpieczonym duchownym,
- osobom uprawnionym do zasiłków za okres po ustaniu ubezpieczenia,
- ubezpieczonym, którzy podlegają ubezpieczeniu chorobowemu w Polsce z tytułu zatrudnienia u pracodawcy zagranicznego.

Możemy też wypłacić zasiłek macierzyński za cały przysługujący okres, jeśli umowa o pracę (zawarta na czas określony albo na okres próbny przekraczający jeden miesiąc, która uległaby rozwiązaniu po upływie trzeciego miesiąca

ciąży) ulega przedłużeniu do dnia porodu, a płatnik składek byłby zobowiązany do wypłaty tego zasiłku tylko za 1 dzień.

### Wypłata zasiłku na przełomie roku

Jeśli zaczniemy wypłacać zasiłek przed 1 stycznia, kontynuujemy wypłatę za nieprzerwany okres niezdolności do pracy w nowym roku kalendarzowym – nawet, gdy od 1 stycznia to płatnik składek jest płatnikiem zasiłków dla swoich ubezpieczonych. Jeśli po 1 stycznia nastąpi zmiana rodzaju pobieranego zasiłku, wypłaca go już płatnik składek.

### Termin wypłaty

Zasiłki z tytułu choroby i macierzyństwa wypłacasz w terminach, w których wypłacasz wynagrodzenia. My wypłacamy zasiłki na bieżąco, gdy stwierdzimy prawo do nich. Zasiłek nie może być jednak wypłacony później niż w ciągu 30 dni od daty złożenia dokumentów niezbędnych do stwierdzenia uprawnień.

#### Jak ustalić liczbę ubezpieczonych

W liczbie ubezpieczonych uwzględnij:	W liczbie ubezpieczonych nie uwzględniaj:
<ul style="list-style-type: none"> <li>• pracowników (w tym uczniów),</li> <li>• osoby wykonujące pracę nakładczą, jeśli podlegają ubezpieczeniu chorobowemu,</li> <li>• osoby, które wykonują pracę na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy dotyczące umowy zlecenia oraz osoby z nimi współpracujące, jeśli podlegają ubezpieczeniu chorobowemu,</li> <li>• osoby, które prowadzą działalność pozarolniczą oraz osoby z nimi współpracujące, jeśli podlegają ubezpieczeniu chorobowemu.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• osób na urloпах wychowawczych,</li> <li>• osób na urloпах bezpłatnych,</li> <li>• duchownych podlegających ubezpieczeniu chorobowemu.</li> </ul>

Magazyn informacyjny Zakładu Ubezpieczeń Społecznych  
Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie  
Magazyn powstaje pod redakcją departamentów Centrali ZUS:  
Departamentu Ubezpieczeń i Składek,  
Departamentu Realizacji Dochodów,  
Departamentu Zasiłków,  
Departamentu Kontroli Płatników Składek,  
Departamentu Świadczeń Emerytalno-Rentowych,  
Departamentu Obsługi Klientów  
Skład: Poligrafia ZUS w Warszawie. Zam. nr 2220/19